

Согласовано:
председатель профсоюзной организации
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад №24»
Изобильненского городского округа
Ставропольского края
_____ М.В. Казначеева
«27» июня 2018 год

Утверждаю:
заведующий муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №24» Изобильненского
городского округа Ставропольского края
_____ В.А. Буцкая
«27» июня 2018 год

Принято на общем собрании работников
«27» июня 2018 года, протокол №3

Положение
по оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад №24»
Изобильненского городского округа Ставропольского края

I. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №24» Изобильненского городского округа Ставропольского края, подведомственного отделу образования администрации Изобильненского городского округа Ставропольского края (далее – положение, МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК), разработано в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2017 г., протокол 11.

2. Система оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №24» Изобильненского городского округа Ставропольского края устанавливается с учетом требований трудового законодательства Российской Федерации и настоящего положения.

Заработная плата работников МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК состоит из:

- должностных окладов (окладов), ставок заработной платы;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

3. Размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК устанавливаются согласно разделу 2 настоящего положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

4. Штатное расписание муниципального учреждения утверждается руководителем муниципального учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с положением об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК, согласованным в установленном порядке с представительным органом работников.

5. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК согласно разделу 3 положения.

7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК согласно разделу 4 положения.

8. Порядок оказания материальной помощи устанавливается работникам МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК согласно разделу 5 положения.

9. Система оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами (положением об оплате труда работников учреждения и др.), которые разрабатываются применительно только к работникам МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК, а также предусматривают по всем имеющимся в штате учреждения должностям работников размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

11. Фонд оплаты труда формируется МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК на календарный год исходя из объема размеров субсидий, предостав-

ленных бюджетным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием бюджетных услуг (выполнением работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

II. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК

2.1. Должностные оклады работников МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК по профессиональным квалификационным группам должностей.

2.1.2. Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1.	1 квалификационный уровень	помощник воспитателя	5100

2.1.3. Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, ставка заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	8762
3.	3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог	9648
4.	4 квалификационный уровень	старший воспитатель; учитель-логопед (логопед)	10 123

2.2. Должностные оклады работников по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих»:

Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	Заведующие: хозяйством	5600

2.3. Должностные оклады рабочих МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		
дворник, сторож, уборщик служебных помещений		3811
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		
кастелянша, машинист по стирке белья, подсобный рабочий		3991
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		
повар, рабочий по текущему ремонту		4172
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		
повар, рабочий по текущему ремонту		5261
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		
повар, рабочий по текущему ремонту		5323

2.4. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

III. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными и правовыми актами Ставропольского края.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК с учетом настоящего положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

3.4.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с установленными для различных видов работ с допустимыми условиями труда, но не ниже размеров, установленных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Работникам МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК по результатам проведения специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» за работу в условиях труда, превышающих гигиенические нормативы, предусматриваются выплаты не ниже 4 процентов тарифной ставки (оклада) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предусмотренные статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе:

до 12 процентов ставки (оклада) за работу с вредными условиями труда;

до 24 процентов ставки (окладов) за работу с особо вредными и (или) опасными условиями труда.

Перечень работников и конкретный размер доплат работникам МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК определяется пропорционально отработанному времени в зависимости от результатов специальной оценки условий труда и закрепляются в коллективном договоре.

3.5. Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.5.1. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

3.5.2. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.5.3. Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.5.4. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ.

Работникам МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается доплата в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Размер должностного оклада (ставки заработной платы) по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий

(должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК.

3.5.5. Работникам МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности, могут устанавливаться следующие доплаты:

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	Педагогическим работникам МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК за руководство психолого-медико-педагогическими консилиумами, комиссиями, методическими объединениями, работникам за работу в аттестационных комиссиях	15
2.	Помощникам воспитателей МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, общения детей к труду	30
3.	Работникам МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК, где отсутствует должность секретаря или делопроизводителя, за ведение делопроизводства	20
5.	Педагогическим работникам МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК за работу в информационно-аналитической системе «Аверс»	10
6.	Педагогическим работникам МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК, ответственным за работу сайта образовательного учреждения	10

3.6. Выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в следующих размерах.

№	Наименование работ	Размер выплаты в
---	--------------------	------------------

п/п		процентах к должностному окладу (ставке за- работной платы)
1	2	3
1.	За работу в специальной (коррекционной) группе для воспитанников с отклонениями в развитии работникам, непосредственно занятым в такой группе	20
2.	За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) педагогическим работникам	20
3.	Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий	20

Компенсационные выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляются с учетом нагрузки и фактического времени работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК в пределах имеющихся средств, в том числе внебюджетных по согласованию с профсоюзным комитетом и закрепляются в коллективном договоре, соглашениях в соответствии с положением по оплате труда работников МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

4.2. В МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК может устанавливать иные выплаты стимулирующего характера.

4.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

- выплаты к заработной плате педагогических работников, отнесенных к категории молодых специалистов, имеющих среднее профессиональное образования в размере 25 процентов от должностного оклада, высшее образование - 50 процентов от должностного оклада (к категории молодых специалистов относятся лица в возрасте до 35 лет, принятые на работу на педагогические должности в государственные организации в течение трех лет включительно после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования;

- за организацию и проведение мероприятий (на время организации и проведения) в области образования (физкультуры, культуры, и пр.) краевого, окружного и федерального значения 35 процентов от должностного оклада;

- работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК 35 процентов от должностного оклада;

- педагогическим работникам МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК за участие в работе краевых инновационных площадок, в краевых творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий 20 процентов от должностного оклада;

- работникам МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК за личный вклад в общие результаты деятельности образовательного учреждения, участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий 25 процентов от должностного оклада;

- работникам, ответственным за организацию питания в МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК 20 процентов от должностного оклада;

- денежные выплаты воспитателям МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК, реализующим образовательную программу дошкольного образования в размере 1000 рублей;

- денежные выплаты старшему воспитателю в размере 1000 рублей;

- денежные выплаты педагогическим работникам учреждения, ответственным за разработку и ведение документации по охране труда в размере 20% ставки заработной платы.

4.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании Перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, утверждаемого МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, их заинтересованности в эффективном функционировании МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК.

Стимулирующие выплаты за качество работ устанавливаются и выплачиваются педагогическим работникам за каждое полугодие ежемесячно (по итогам I полугодия с июля по декабрь, по итогам II полугодия с января по июнь включительно), пропорционально фактически отработанному времени, в текущем календарном месяце.

Стимулирующая выплата обслуживающему и учебно-вспомогательному персоналу производится за полугодие (I полугодие с января по июнь включительно, II полугодие с июля по декабрь включительно).

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК создается соответствующая комиссия с участием представительного органа работников.

Положение о порядке работы данной комиссии, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждаются приказом руководителя МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК.

Состав Комиссии утверждается приказом руководителя. Комиссия состоит из председателя, секретаря и членов Комиссии. Деятельность Комиссии возглавляет председатель, который избирается членами комиссии.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК планируется отдельно. Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников и утверждается приказом руководителя.

Работникам вновь принятым на должность устанавливается стимулирующая выплата в размере от 10% до 50% должностного оклада на период до наступления срока принятия решения экспертной комиссией о подведении результатов деятельности работника на основании приказа руководителя по согласованию с представительным органом работников.

За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера:

имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 30 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

имеющим почетное звание «народный» - в размере 30 процентов, «заслуженный» - 20 процентов установленной ставки заработной платы по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком), ведомственной почетной грамотой - в размере 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

за наличие II квалификационной категории (до окончания срока ее действия) 5% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие I квалификационной категории - 15% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие высшей квалификационной категории - 20% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

4.2.3. Премияльные выплаты по итогам работы.

Работникам МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК могут устанавливаться следующие виды премиальных выплат:

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями;

премия по итогам работы за месяц;

премия по итогам работы за квартал;

премия по итогам работы за полугодие, год;

за подготовку к новому учебному году.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями может выплачиваться работникам МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК в следующих случаях:

а) при объявлении благодарности или награждении:

- награждении государственными наградами;

- награждении ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации;

- награждении наградами Ставропольского края;

- награждении Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края;

- награждении наградами Изобильненского городского округа Ставропольского края.

б) в связи с государственными или профессиональными праздниками;

в) в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет);

К юбилейным датам МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК при достижении позитивных результатов работы бюджетной организации (50, 100 лет).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК на основании приказа руководителя.

Премияльные выплаты по итогам работы за календарный год устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный

период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности бюджетных организаций, личного вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных Уставом бюджетного учреждения.

Оценку эффективности работы работников МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК на основе выполнения утвержденных целевых показателей эффективности организаций осуществляет комиссия по распределению стимулирующих выплат за результаты и качество работы, созданная приказом руководителя.

Для премирования работников МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК могут устанавливаться следующие целевые показатели эффективности деятельности:

- достижение педагогическими работниками и воспитанниками МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах и т.д.;

- проведение на базе МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК или участие МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК в социально значимых проектах и мероприятиях.

Размер премии по итогам работы определяется с учетом выполнения следующих целевых показателей в следующих размерах от должностного оклада:

- достижение педагогическими работниками и воспитанниками МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах и т.д. - до 100%;

- проведение на базе МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК или участие МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК в социально значимых проектах и мероприятиях - до 100%.

- подготовку к учебному году (благоустройство предметно-развивающей среды и т.д.) до 100%.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам в следующих размерах от должностного оклада:

- при объявлении благодарности или награждении государственными наградами, ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации, наградами Ставропольского края, Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края - до 100%;

- при объявлении благодарности или награждении наградами Изобильненского городского округа Ставропольского края – до 50%;

- в связи с государственными или профессиональными праздниками до 100%;

- в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет) - до 100%;

- к юбилейным датам МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК при достижении позитивных результатов работы МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК (50, 100 лет) - до 100%.

Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет средств МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК.

4.3. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставка заработной платы) или в абсолютных размерах.

Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по решению руководителя МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК с учетом решения комиссии по установлению выплат в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

V. Порядок оказания материальной помощи

5.1. В пределах утвержденного фонда оплаты труда МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК работникам может быть оказана материальная помощь по следующим основаниям:

- необходимости компенсации дорогостоящих видов лечебно-диагностической помощи, не предусмотренной базовой программой обязательного медицинского страхования и бюджетом здравоохранения;
- возникновения чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий (пожар, наводнение, кражи и т.д.);
- смерти самого работника или близких родственников;
- в иных случаях.

5.2. Оказание материальной помощи осуществляется на основании письменного заявления работника, а в случае смерти работника на основании заявления родственников, с учетом расчетов экономии фонда оплаты труда.

Решение об оказании материальной помощи работникам и ее конкретных размерах принимает руководитель по согласованию с представительным органом работников.

Приложение №1 к Положению
об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК

Согласовано:
председатель профсоюзной организации
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад №24»
Изобильненского городского округа
Ставропольского края

М.В. Казначеева
«27» июня 2018 год

Утверждаю:
заведующий муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №24» Изобильненского
городского округа Ставропольского края

В.А. Буцкая
«27» июня 2018 год

**Показатели
эффективности деятельности педагогических
работников.
Должность
старший воспитатель**

п/п	Критерии эффективности деятельности	Целевые показатели	Весовой коэффициент
1.	Реализация дополнительных проектов.	1. Подготовка, проведение и зафиксированные выступления старшего воспитателя на методических объединениях, семинарах, конференциях, форумах, совещаниях, педагогических советах.	Муниципальный уровень- 1.0 Региональный уровень-1.5
		2. Подготовка педагогов к конкурсам профессионального мастерства.	1.0
		3. Участие старшего воспитателя в конкурсе профессионального мастерства.	1.0
		4. Курсы повышения квалификации за внебюджетные средства.	0.8
	ИТОГО по пункту 1		5.3
2.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг.	1. Охват детей, посещающих образовательное учреждение, программами дополнительного образования составляет более 50 процентов.	0.5
		2. Отсутствие обоснованных жалоб.	0.5
		3. Качество образовательных услуг в ДОУ свыше 80 процентов (по мнению родителей).	0.5
		4. Развитие вариативных форм дошкольного образования (группы кратковременного пребывания, консультативные пункты и др.).	1.0
	ИТОГО по пункту 2		2.5
3.	Качественное выполнение плана внутреннего контроля, плана воспитательной работы	Своевременное выполнение плана контроля и плана воспитательной работы	0.3
		Обеспечение качественного методического сопровождения	0.3

		деятельности педагогов (посещение занятий, режимных моментов, анализ деятельности педагогов)	
	ИТОГО по пункту 3		0.6
4.	Оказание платных образовательных услуг.	Оформление и ведение документации по платным образовательным услугам.	2.0
	ИТОГО по пункту 4		2.0
5.	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	1.Разработка образовательной программы учреждения и плана мероприятий по ее реализации в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами. 2. Информационная открытость (наличие собственной страницы на сайте образовательного учреждения).	1.0 0,5
	ИТОГО по пункту 5		1.5
6.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей.	1.Посещаемость воспитанников свыше 80%. 2.Отсутствие случаев травматизма.	0.1 0.1
	ИТОГО по пункту 6		0.2
7	Работа с семьями «группы риска».	Ведение паспорта семей «группы риска».	1.0
	ИТОГО по пункту 7		1.0
8.	Работа с документами, не входящими в должностные обязанности	Оформление ЕГИССО, личных дел воспитанников, компенсации части родительской платы за содержание воспитанников в ДОУ	1.5
	ИТОГО по пункту 8		1.5
9	Особые условия труда	Активное и результативное участие во внутренних мероприятиях ДОУ различного характера: 1.участие в комиссиях. 2.подготовка ДОУ к новому учебному году	0.1 0.3
	ИТОГО по пункту 9		0.4
	ВСЕГО:		15

Должность
учитель-логопед

п/п	Критерии эффективности деятельности	Целевые показатели	Весовой коэффициент
1.	Реализация дополнительных проектов.	1. Применение педагогом проектных методик и технологий в образовательном процессе.	0.2
		2. Трансляция педагогического опыта. Информационная открытость (наличие собственной страницы на сайте образовательного учреждения, наличие публикаций).	0.2
		3. Выступление на районных семинарах, конференциях, методических объединениях.	0.4
		4. Участие в конкурсе профессионального мастерства.	внутри ДОУ-0.2 районный, краевой, всероссийский уровень-1.0
		5. Курсы повышения квалификации за внебюджетные средства.	0.8
	ИТОГО по пункту 1		2.8
2.	Индивидуальные достижения воспитанников ДОУ.	Организация мероприятий для участия воспитанников в олимпиадах, викторинах, конкурсах, соревнованиях и т.д.:	
		участие в муниципальном конкурсе -призовое место	0.2 0.3
		участие в краевом конкурсе -призовое место	0.4 0.5
		участие во Всероссийском конкурсе -призовое место	0.5 0.6
		участие в международном конкурсе -призовое место	0.6 0.7
	ИТОГО по пункту 2		2.1
3.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников.	1. Отсутствие обоснованных жалоб.	0.1
		2. Качество образовательных услуг свыше 80 процентов (по мнению родителей-анкетирование)	0.2
	ИТОГО по пункту 3		0.3

4.	Организация логопедической работы.	1. Совместная деятельность педагога и родителей с детьми-логопатами. 2. Пополнение дидактических пособий (атрибутов) для детей с ОНР. 3. Отсутствие случаев травматизма. 4. Взаимодействие со специалистами, с воспитателями.	1.2 1.0 0.1 0.2
ИТОГО по пункту 4			2.5
5.	Участие педагога в ПМПк.	Ведение документов ПМПк.	1.1
ИТОГО по пункту 5			1.1
6.	Создание элементов образовательной инфраструктуры.	1. Создание элементов образовательной инфраструктуры (эстетичность, безопасность), участие в оформлении группы, участка, кабинета, холла и др. (тематичность, эстетичность, своевременность). 2. Привлечение внебюджетных средств. (Развитие социального партнерства, привлечение к работе спонсоров). 3. Создание условий для представления родительской общественности результатов достижений воспитанников образовательного учреждения в форме творческих выставок, выставок продуктов проектной деятельности (семейных, индивидуальных, коллективных).	0.2 0.4 0.2
ИТОГО по пункту 6			0.8
7.	Особые условия труда	Активное и результативное участие во внутренних мероприятиях ДОУ различного характера: 1. участие в комиссиях. 2. подготовка ДОУ к новому учебному году	0.1 0.3
ИТОГО по пункту 7			0.4
Итого:			10

Должность
инструктор по физической культуре

п/п	Критерии эффективности деятельности	Целевые показатели	Весовой коэффициент
1.	Реализация дополнительных проектов.	1. Применение педагогом проектных методик и технологий в образовательном процессе.	0.2
		2. Трансляция педагогического опыта. Информационная открытость (наличие собственной страницы на сайте образовательного учреждения, наличие публикаций).	0.2
		3. Выступление на районных семинарах, конференциях, методических объединениях.	0.4

		4.Участие в конкурсе профессионального мастерства.	внутри ДОУ-0.2 районный, краевой, всероссийский уро- вень-1.0
		5.Курсы повышения квалификации за внебюджетные средства.	0.8
	ИТОГО по пункту 1		2.8
2.	Индивидуальные достижения воспитанников ДОУ.	Организация мероприятий для участия воспитанников в олимпиадах, викторинах, конкурсах, соревнованиях и т.д.: участие в муниципальном конкурсе -призовое место участие в краевом конкурсе -призовое место участие во Всероссийском конкурсе -призовое место участие в международном конкурсе -призовое место	0.2 0.3 0.4 0.5 0.5 0.6 0.6 0.7
	ИТОГО по пункту 2		2.1
3.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников.	1. Отсутствие обоснованных жалоб. 2.Качество образовательных услуг свыше 80 процентов (по мнению родителей-анкетирование).	0.1 0.2
	ИТОГО по пункту 3		0.3
4.	Организация физкультурной деятельности.	1.Совместная деятельность педагога и родителей в формировании здорового образа жизни воспитанников. 2.Пополнение пособий, атрибутов, изготовление нестандартного оборудования. 3.Отсутствие случаев травматизма. 4.Взаимодействие со специалистами, с воспитателями.	1.2 1.0 0.1 0.2
	ИТОГО по пункту 4		2.5
5.	Выявление ЧБД детей.	Реализация плана мероприятий с часто болеющими детьми (ЧБД).	1.1
	ИТОГО по пункту 5		1.1

6.	Создание элементов образовательной инфраструктуры.	1.Создание элементов образовательной инфраструктуры (эстетичность, безопасность), участие в оформлении зала, стадиона, кабинета, холла и др. (тематичность, эстетичность, своевременность).	0.2
		2.Привлечение внебюджетных средств. (Развитие социального партнерства, привлечение к работе спонсоров).	0.4
		3.Создание условий для представления родительской обществу результатов достижений воспитанников образовательного учреждения в форме спортивных, оздоровительных мероприятий (семейных, индивидуальных, коллективных).	0.2
ИТОГО по пункту 6			0.8
7.	Особые условия труда	Активное и результативное участие во внутренних мероприятиях ДООУ различного характера:	
		1.участие в комиссиях.	0.1
		2.подготовка ДООУ к новому учебному году	0.3
ИТОГО по пункту 7			0.4
Итого:			10

Должность
педагог-психолог

п/п	Критерии эффективности деятельности	Целевые показатели	Весовой коэффициент
1.	Реализация дополнительных проектов.	1. Применение педагогом проектных методик и технологий в образовательном процессе.	0.2
		2. Трансляция педагогического опыта. Информационная открытость (наличие собственной страницы на сайте образовательного учреждения, наличие публикаций).	0.2
		3.Выступление на районных семинарах, конференциях, методических объединениях.	0.4
		4.Участие в конкурсе профессионального мастерства.	внутри ДООУ-0.2 районный, краевой, всероссийский уровень-1.0
		5.Курсы повышения квалификации за внебюджетные средства.	0.8
ИТОГО по пункту 1			2.8

2.	Индивидуальные достижения воспитанников ДОУ.	<p>Организация мероприятий для участия воспитанников в олимпиадах, викторинах, конкурсах, соревнованиях и т.д.:</p> <p>участие в муниципальном конкурсе -призовое место</p> <p>участие в краевом конкурсе -призовое место</p> <p>участие во Всероссийском конкурсе -призовое место</p> <p>участие в международном конкурсе -призовое место</p>	<p>0.2</p> <p>0.3</p> <p>0.4</p> <p>0.5</p> <p>0.5</p> <p>0.6</p> <p>0.6</p> <p>0.7</p>
	ИТОГО по пункту 2		2.1
3.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников.	<p>1. Отсутствие обоснованных жалоб.</p> <p>2. Качество образовательных услуг свыше 80 процентов (по мнению родителей-анкетирование).</p>	<p>0.1</p> <p>0.2</p>
	ИТОГО по пункту 3		0.3
4.	Организация психолога – педагогической деятельности.	<p>1. Совместная деятельность педагога и родителей в формировании психологического развития воспитанников.</p> <p>2. Пополнение дидактических пособий.</p> <p>3. Отсутствие случаев травматизма.</p> <p>4. Взаимодействие со специалистами, с воспитателями.</p>	<p>1.2</p> <p>1.0</p> <p>0.1</p> <p>0.2</p>
	ИТОГО по пункту 4		2.5
5.	Выявление семей «группы риска»	Реализация плана мероприятий с семьями «группы риска».	1.1
	ИТОГО по пункту 5		1.1
6.	Создание элементов образовательной инфраструктуры.	<p>1. Создание элементов образовательной инфраструктуры (эстетичность, безопасность), участие в оформлении участка, кабинета, холла и др. (тематичность, эстетичность, своевременность).</p> <p>2. Привлечение внебюджетных средств. (Развитие социального партнерства, привлечение к работе спонсоров).</p> <p>3. Создание условий для представления родительской обществу результатов достижений воспитанников образовательного учреждения в форме совместных мероприятий, выставок продуктов проектной деятельности (семейных, индивидуальных, коллективных).</p>	<p>0.2</p> <p>0.4</p> <p>0.2</p>
	ИТОГО по пункту 6		0.8
7.	Особые условия труда	<p>Активное и результативное участие во внутренних мероприятиях ДОУ различного характера:</p> <p>1. участие в комиссиях.</p>	

		2.подготовка ДОУ к новому учебному году	0.1
			0.3
	ИТОГО по пункту 7		0.4
	Итого:		10

**Должность
музыкальный руководитель**

п/п	Критерии эффективности деятельности	Целевые показатели	Весовой коэффициент
1.	Реализация дополнительных проектов.	1. Применение педагогом проектных методик и технологий в образовательном процессе.	0.2
		2. Трансляция педагогического опыта. Информационная открытость (наличие собственной страницы на сайте образовательного учреждения, наличие публикаций).	0.2
		3.Выступление на районных семинарах, конференциях, методических объединениях.	0.4
		4.Участие в конкурсе профессионального мастерства.	внутри ДОУ-0.2 районный, краевой, всероссийский уровень-1.0
		5.Курсы повышения квалификации за внебюджетные средства.	0.8
	ИТОГО по пункту 1		2.8
2.	Индивидуальные достижения воспитанников ДОУ.	Организация мероприятий для участия воспитанников в олимпиадах, викторинах, конкурсах, соревнованиях и т.д.:	0.2
		участие в муниципальном конкурсе -призовое место	0.3
		участие в краевом конкурсе -призовое место	0.4 0.5
		участие во Всероссийском конкурсе -призовое место	0.5 0.6
		участие в международном конкурсе -призовое место	0.6 0.7
	ИТОГО по пункту 2		2.1
3.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников.	1. Отсутствие обоснованных жалоб.	0.1
		2.Качество образовательных услуг свыше 80 процентов (по мнению родителей-анкетирование).	0.2

	ИТОГО по пункту 3		0.3
4.	Организация музыкально-эстетической деятельности.	1. Совместная деятельность педагога и родителей в формировании основ музыкально-эстетического развития воспитанников. 2. Пополнение музыкального репертуара и музыкальных атрибутов. 3. Отсутствие случаев травматизма. 4. Взаимодействие со специалистами, с воспитателями.	1.2 1.0 0.1 0.2
	ИТОГО по пункту 4		2.5
5.	Выявление музыкально-одаренных детей.	Реализация плана мероприятий с одаренными детьми.	1.1
	ИТОГО по пункту 5		1.1
6.	Создание элементов образовательной инфраструктуры.	1. Создание элементов образовательной инфраструктуры (эстетичность, безопасность), участие в оформлении зала, участка, кабинета, холла и др. (тематичность, эстетичность, современность). 2. Привлечение внебюджетных средств. (Развитие социального партнерства, привлечение к работе спонсоров). 3. Создание условий для представления родительской общественности результатов достижений воспитанников образовательного учреждения в форме музыкальных мероприятий, выставок продуктов проектной деятельности (семейных, индивидуальных, коллективных).	0.2 0.4 0.2
	ИТОГО по пункту 6		0.8
7.	Особые условия труда	Активное и результативное участие во внутренних мероприятиях ДОУ различного характера: 1. участие в комиссиях. 2. подготовка ДОУ к новому учебному году	0.1 0.3
	ИТОГО по пункту 7		0.4
	Итого:		10

Должность
воспитатель

п/п	Критерии эффективности деятельности	Целевые показатели	Весовой коэффициент
1.	Реализация дополнительных проектов.	1. Применение воспитателем проектных методик и технологий в образовательном процессе.	0.2

		2. Трансляция педагогического опыта. Информационная открытость (наличие собственной страницы на сайте образовательного учреждения, наличие публикаций).	0.2
		3.Выступление на районных семинарах, конференциях, методических объединениях.	0.4
		4.Ведение бесплатной кружковой деятельности.	0.2
		5.Участие в конкурсе профессионального мастерства.	Внутри ДОУ-0.2 районный, краевой, всероссийский уровень -1.0
		6.Курсы повышения квалификации за внебюджетные средства.	0.8
	ИТОГО по пункту 1		3.0
2.	Индивидуальные достижения воспитанников ДОУ.	Организация мероприятий для участия воспитанников в олимпиадах, викторинах, конкурсах, соревнованиях и т.д.: участие в муниципальном конкурсе -призовое место участие в краевом конкурсе -призовое место участие во Всероссийском конкурсе -призовое место участие в международном конкурсе -призовое место	0.2 0.3 0.4 0.5 0.5 0.6 0.6 0.7
	ИТОГО по пункту 2		2.1
3.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников.	1.Отсутствие обоснованных жалоб. 2.Качество образовательных услуг в ДОУ свыше 80 процентов (по мнению родителей-анкетирование).	0.1 0.2
	ИТОГО по пункту 3		0.3
4.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.	1.Вовлечение родителей в образовательную деятельность по формированию основ здорового образа жизни и сохранению и укреплению здоровья воспитанников. 2.Посещаемость воспитанников свыше 80%. 3.Отсутствие случаев травматизма.	0.1 0.1 0.1
	ИТОГО по пункту 4		0.3
5.	Работа с детьми из семей «группы риска».	Реализация плана мероприятий с детьми из семей «группы риска».	0.3
	ИТОГО по пункту 5		0.3

6.	Создание элементов образовательной инфраструктуры.	1.Создание элементов образовательной инфраструктуры (эстетичность, безопасность), участие в оформлении группы, участка, кабинета, холла и др. (тематичность, эстетичность, своевременность).	0.2
		2.Привлечение внебюджетных средств. (Развитие социального партнерства, привлечение к работе спонсоров).	0.2
		3.Создание условий для представления родительской обществу результатов достижений воспитанников образовательного учреждения в форме творческих выставок, выставок продуктов проектной деятельности (семейных, индивидуальных, коллективных).	0.2
	ИТОГО по пункту 6		0.6
7.	Особые условия труда	Активное и результативное участие во внутренних мероприятиях ДОУ различного характера:	
		1.участие в комиссиях. 2.подготовка ДОУ к новому учебному году	0.1
	ИТОГО по пункту 7		0.4
	Итого:		7.0

Показатели
эффективности деятельности обслуживающего и учебно-вспомогательного
персонала.
Должность
завхоз

№	Наименование критерия	Весовой коэффициент
1.	Качественное обеспечение учета и сохранности имущества: отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей, ведению отчетной документации по их движению.	1.0
2.	Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях детского сада, в соответствии с требованиями СанПин 2.4.1.3049-13	1.0
3.	Обеспечение выполнения требований пожарной электробезопасности, охраны труда, своевременный инструктаж работников детского сада. Выполнение предписаний вышестоящих организаций и других государственных органов по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии.	1.0 1.0
4.	Отчетность по энергоснабжению и водоснабжению.	1.0

5.	Состояние хранения продуктов на складе, соблюдение сроков реализации продуктов питания. Состояние и порядок в хозяйственных складах.	1.0
6.	Организация работы по подготовке здания детского сада, овощехранилища, территории к осенне-зимнему и весенне-летнему периодам с заполнением актов.	2.0
7.	Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей: ведение дополнительного объема документации (по электробезопасности, пожарной безопасности, проведение и регистрация инструктажа в соответствующих журналах)	2.5
8.	Ведение электронного документооборота по организации питания.	2.1
9.	Работа без больничного листа.	2.0
10.	Активное и результативное участие во внутренних мероприятиях ДОУ различного характера: 1. участие в комиссиях. 2. подготовка ДОУ к новому учебному году.	0.1 0.3
	Итого	15

**Должность
помощник воспитателя**

№	Наименование критерия	Весовой коэффициент
1.	Отсутствие замечаний, предписаний, обоснованных жалоб.	0.3
2.	Создание элементов образовательной инфраструктуры: - оформление предметно – развивающей среды (перечислить); - организация и участие в утренниках.	0.4 0.4
3.	Отсутствие обоснованных жалоб родителей, воспитателей, коллег по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень их разрешений.	1.0
4.	Рациональное использование водоснабжения, энергоснабжения, канализационной системы.	0.4
5.	Работа без больничного листа.	2.0
6.	Оказание помощи и участие в мероприятиях ДОУ, района, края.	0.5
	Итого:	5.0

Должность
повар

№ п/п	Наименование критерия	Весовой коэффициент
1.	Отсутствие замечаний, нарушений, предписаний, протоколов.	0.3
2.	Отсутствие замечаний на условия хранения продуктов и технологию приготовления пищи.	0.3
3.	Активное и результативное участие во внутренних мероприятиях ДОУ различного характера: - работа на клумбах, цветниках, огородах, - покраска, побелка деревьев, бордюров - косметический ремонт пищеблока.	0.3 0.3 0.3
4.	Участие в подготовке к мероприятиям: - на уровне учреждения - на уровне района, края...	0.4 0.5
5.	Сохранность оборудования, приборов, материалов, посуды.	0.3
6.	Рациональное использование водоснабжения, энергоснабжения, канализационной системы.	0.3
7.	Работа без больничного листа.	2.0
	Итого:	5.0

Должность
дворник, машинист по стирке, подсобный рабочий, уборщик служебных помещений, кастелянша, рабочий по текущему ремонту

№	Наименование критерия	Весовой коэффициент
1.	Отсутствие замечаний, нарушений, предписаний, протоколов.	0.3
2.	Активное и результативное участие во внутренних мероприятиях ДОУ различного характера: - работа на клумбах, цветниках, огородах, покраска оборудования - побелка деревьев, бордюров, - косметические ремонты. - подготовка ДОУ к новому учебному году	0.4 0.4 0.4 0.2
3.	Рациональное использование водоснабжения, энергоснабжения, канализационной системы.	0.3
4.	Работа без больничного листа.	2.0
	Итого:	4.0

Приложение №2 к Положению
об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК

Согласовано:
председатель профсоюзной организации
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад №24»
Изобильненского городского округа
Ставропольского края

М.В. Казначеева
«27» июня 2018 год

Утверждаю:
заведующий муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №24» Изобильненского
городского округа Ставропольского края

В.А. Буцкая
«27» июня 2018 год

Перечень
должностей и профессий при работе в которых работникам
устанавливается доплата за выполнение работ в других условиях,
отклоняющихся от нормальных.

№ п/п	Наименование профессии	Размер доплаты в %
1	повар	6
2	сторож	35-ночные
3	учитель-логопед	20
4	педагог-психолог	20
5	воспитатель в логопедической группе	20
6	помощник воспитателя в логопедической группе	20
7	музыкальный руководитель (в логопедической группе)	20
8	инструктор по физической культуре (в логопедической группе)	20

Приложение №3 к Положению
об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК

Согласовано:
председатель профсоюзной организации
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад №24»
Изобильненского городского округа
Ставропольского края
_____ М.В. Казначеева
«27» июня 2018 год

Утверждаю:
заведующий муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №24» Изобильненского
городского округа Ставропольского края
_____ В.А. Буцкая
«27» июня 2018 год

Перечень

должностей и профессий с ненормированным рабочим днем.

№п/п	Наименование профессий с ненормированным рабочим днем	Продолжительность дополнительного отпуска (в календарных днях)
1	завхоз	3

Приложение №4 к Положению
об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад №24» ИГОСК

Согласовано:
председатель профсоюзной организации
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад №24»
Изобильненского городского округа
Ставропольского края
_____ М.В. Казначеева
«27» июня 2018 год

Утверждаю:
заведующий муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №24» Изобильненского
городского округа Ставропольского края
_____ В.А. Буцкая
«27» июня 2018 год

Перечень профессий и должностей
на право получения дополнительного отпуска
за вредные условия труда.

Наименование профессий с вредными условиями труда	Продолжительность дополнительного отпуска (календарные дни)
повар	7